ПРИНЯТО: на общем собрании ДОУ Мокроусовский детский сад общеразвивающего вида №1 «Колосок» Протокол № 12 от 02.03.2016г.	УТВЕРЖДАЮ: Заведующий МКДОУ Мокроусовский детский сад общеразвивающего вида №1 «Колосок» _____Н.В.Вахрушева Приказ № 10 от 04.03.2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников образовательной организации

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Мокроусовский детский сад общеразвивающего вида № 1 «Колосок»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Мокроусовский детский сад общеразвивающего вида №1 «Колосок» (далее – ДОУ).

1.2. Общее собрание работников образовательной организации (далее – ОС) – коллегиальный орган самоуправления, объединяющий всех работников ДОУ, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

1.3. ОС является формой самоуправления образовательной организации в виде его органа самоуправления, обеспечивающего возможность участия всех работников в управлении образовательной организации. Полномочия трудового коллектива образовательной организации осуществляется общим собранием работников образовательной организации.

1.4. В состав ОС работников образовательной организации входят все работники образовательной организации. Общее собрание собирается не реже двух раз в календарный год.

1.5. ОС считается правомочным, если на нем присутствуют более половины его членов. Решение на общем собрании принимается большинством голосов членов, присутствующих на общем собрании. Решения общего собрания оформляются протоколом.

1.6. Решения ОС, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся ОС и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. ОС содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. ОС реализует право на самостоятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. ОС содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления.

3. Функции Общего собрания

К компетенции общего собрания работников образовательной организации относятся:

- обсуждение предложений для внесения изменений и дополнений в Устав образовательной организации;

- принятие правил внутреннего трудового распорядка;

- заключение коллективного договора;

- принятие и обсуждение локальных нормативных актов образовательной организации, за исключением приказов заведующего образовательной организацией;

- обсуждение перспективного плана развития образовательной организации;

- формирование представительного органа от работников для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательной организации по вопросам заключения, изменения, дополнения и контроля по выполнению коллективного договора;

- заслушивание ежегодного отчета представительного органа от работников и администрации образовательной организации по выполнению коллективного договора;

- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов; выдвижение коллективных требований работников образовательной организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- выборы председателя и секретаря общего собрания работников сроком на один год.

- утверждение коллективных требований к Работодателю;

- рассмотрение иных вопросов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Права Общего собрания

4.1. ОС имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;
- принимать решения по вопросу охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников ДОУ, которые не оговорены и не регламентированы Уставом;
- обсуждать вопросы трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривать факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДОУ;
- рассматривать вопросы доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера, в пределах имеющихся в ДОУ средств из фонда оплаты труда;
- определять порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ДОУ;
- заслушивать отчеты заведующего ДОУ о создании условий для реализации основных направлений работы ДОУ и др.;
- обсуждать и принимать решения по любым вопросам, касающимся содержания воспитания и образования.

4.2. Каждый член ОС имеет право:

- потребовать обсуждения ОС любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ (если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания);
- при несогласии с решением ОС высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. В состав ОС входят все работники ДОУ.

5.2. На заседании Собрания ТК могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на ОС, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения ОС из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь на неограниченный срок (до избрания нового), которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель ОС:

- организует деятельность ОС;

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;

- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

5.5. ОС собирается не реже двух раз в год.

5.6. ОС считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников ДОУ.

5.7. Решение ОС принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение ОС считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решения ОС реализуются через приказы и распоряжения заведующего ДОУ.

5.10. Решение ОС является обязательным к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. ОС организует взаимодействие с другими коллегиальными органами учреждения - Педагогическим советом, Советом родителей, Управляющим советом ДОУ через:

участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей, Управляющего совета ДОУ;

представление на ознакомление Педагогическому совету, Совету родителей, Управляющему совету ДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании ОС;

внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета родителей, Управляющего совета ДОУ.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. ОС несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания ОС оформляются протоколом, где фиксируются: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива. приглашенные (ФИО, должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов. предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решение. Протоколы подписываются председателем и секретарем ОС.

8.2. Журнал протоколов ОС нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения.